

## Die Vorteile im Überblick

Bei der Entwicklung von metranet wurde konsequent auf die **Optimierung des Vermittlungsprozesses** und die Effizienz der Beratungsarbeit geachtet. Daraus ergeben sich für Sie folgende Vorteile:

- Kompatibilität durch HR-BA-XML Standard
- Nahtlose Integration von Partnern und Außenstellen durch Online-Schnittstellen im individuellen Design
- Dokumentation und Historie über alle Vermittlungsaktivitäten
- Aufdecken versteckter Treffer durch „weiches“ Matching
- Umfangreiche Zusatzfunktionen (Dokumentverwaltung, Kommunikationsmanagement, Info-System, Statistiken, ...)
- Ausgedehnte Profile mit über 100 Angaben
- Festlegen individueller Schwerpunkte und Wünsche
- Europäischer Lebenslauf in 12 Sprachen mit 9.000 Kompetenzen
- Integrationsmöglichkeit in bestehende Web-Präsenz

## Konditionen und Preise

Zurzeit ist **metranet** in 3 Versionen erhältlich:

- |                |                   |
|----------------|-------------------|
| ■ Professional | ab 1.400,- €      |
| ■ Online-Kombi | monatlich 100,- € |
| ■ Basic        | ab 700,- €        |

Für die Bereitstellung von ca. 120.000 neuen Stellen pro Monat über **metrajobs** berechnen wir eine zusätzliche Monatsgebühr von 100,- € (Jahresgebühr: 1.000,- €).

### Testangebot

Damit Sie sich von der Leistungsfähigkeit unseres Angebots ohne langfristige Bindungen überzeugen können, bieten wir Ihnen mit dem Paket „Online-Kombi“ das Professional-Paket und diverse Zusatzmodule zu einem attraktiven Vorzugspreis an. Sie leasen das System für 24 Monate und zahlen erst nach 6 Monaten eine Lizenzgebühr von 600,- €. Weitere Informationen finden Sie unter [www.metra-net.de/versionen.html](http://www.metra-net.de/versionen.html).



## Weitere Informationen

### Individuelle Anpassungen

Durch eine Vielzahl vorgefertigter Bausteine und den **modularen Aufbau** von **metranet** können Sie mit **solvecon** eine einfache und **schnelle Umsetzung** Ihrer individuellen Vorstellungen erzielen.

Auf Wunsch senden wir Ihnen unser ausführliches Prospektmaterial sowie eine Demo-Version der **metranet** - Software zu. Gerne beraten wir Sie auch unverbindlich in einem persönlichen Gespräch bei einer Online Live-Demo über das komplette Leistungsspektrum und **individuelle Anpassungs- und Erweiterungsmöglichkeiten** unseres Produkts (Einsatz im Netzwerk, Filterung nach Ihren Vorgaben, Aufnahme weiterer Stellenbörsen, ...).

**solvecon** zeichnet sich durch **individuelle Kundenbetreuung** und die Entwicklung **maßgeschneiderter Produkte** aus, die genau auf die Bedürfnisse und die Kundenstruktur unserer Auftraggeber zugeschnitten sind.



Hagenstr.18  
44581 Castrop-Rauxel

Fon 0 23 67 . 18 15 67  
Fax 0 23 67 . 18 15 66

[www.solvecon.de](http://www.solvecon.de)  
[office@solvecon.de](mailto:office@solvecon.de)



*Profiling*  
*Matching*  
*Vermittlung*



Optimale Zuordnung  
von Stellen- und Bewerberprofilen  
für Arbeitsvermittler und Bildungsträger

# metranet

## Mensch trifft Arbeit

Strukturveränderungen auf dem Arbeitsmarkt führen dazu, dass sich immer mehr freie Träger und gewerbliche Anbieter um die Vermittlung von Stellen bzw. geeigneten Bewerbern kümmern.

Dazu gehören zum einen die **Erfassung von Bewerberdaten**, zum anderen die **Akquise von Stellenangeboten** sowie die Anbahnung passender Kontakte.

Die Software **metranet** begleitet Anbieter von Vermittlungsleistungen durch den gesamten Prozess dieses Personalmanagements.

Das Modul **metrajobs** liefert Arbeitsvermittlern **tagesaktuelle** Stellenangebote und stellt diese in aufbereiteter und indizierter Form zur Verfügung. Pro Monat können durchschnittlich **ca. 120.000 neue Stellen** in Ihren Datenpool eingespeist werden.

Unsere anwenderfreundliche Software zeichnet sich dadurch aus, dass wir sie **speziell auf die Anforderungen unserer Kunden abstimmen**, um Ihre Arbeitersparnis und Ihren Nutzen zu maximieren. Zugleich bieten wir Ihnen offene Schnittstellen sowie umfangreiche Import- und Exportmöglichkeiten, um durch das Zurückgreifen auf bestehende Module Ihre **Kosten zu minimieren**.

Man sollte alles so einfach wie möglich sehen, aber auch nicht einfacher.

Albert Einstein

## Leistungsspektrum

### Bewerberprofile

Detaillierte Bewerberprofile gestatten die komplette Erfassung aller für den Matchingprozess relevanten Daten. Dazu gehören der vollständige Lebenslauf, detaillierte Aufschlüsselungen der Fertigkeiten sowie die Wünsche für die zukünftige Position. Eine Erweiterung um individuelle Profilbausteine ist problemlos möglich.

### Stellenausschreibungen

Verfügbare Stellen können sowohl direkt in das System eingetragen als auch über verschiedene Schnittstellen importiert werden. Für zugelassene „Partnerunternehmen“ steht ein eigenes **Web-Interface** zur Verfügung. Auf Wunsch werden die Stellen in einer an das Corporate Design des Unternehmens angepassten Vorlage präsentiert.

### Matching und Vermittlung

Die aus einem weichen Matching resultierenden Vorschläge werden automatisch nach ihrer Qualität gefiltert und zeitnah an Sie als Vermittler weitergeleitet. Sowohl in **globalen Statistiken** wie auch in der Detailansicht sind die Fortschritte in der Vermittlungstätigkeit jederzeit abrufbar.

### Kontaktmanagement

Alle für den Vermittlungsprozess notwendigen Informationen (Aufgaben, Adressen, Termine, Wiedervorlagen, ...) werden im System gespeichert und mit allen Beteiligten verknüpft. Zusätzlich können sie mit einem vorhandenen **Outlook-System synchronisiert** werden. Ein Routenplaner, zahlreiche Verzeichnisse, erweiterbare Textbausteine sowie eine komfortable **Dokumentverwaltung** unterstützen den Berater bei seiner Vermittlungsarbeit.

### Schnittstellen

Der Austausch aller Daten findet über die von der Agentur für Arbeit festgelegten **HR-BA-XML Schnittstelle** statt. Sowohl der Virtuelle Arbeitsmarkt und andere Jobbörsen als auch angeschlossene Partnerunternehmen werden über diese Schnittstelle angekoppelt. Eine Anpassung an eine evtl. bereits vorhandene Software ist mit dem eigens entwickelten „easy-XML-Adapter“ im Regelfall möglich.

### Online-Funktionen

Alle im System befindlichen Daten können über zwei **Online-Portale** (Stellenbörse / Bewerberbörse) abgerufen werden. Ein Web-Interface integriert auch Benutzer ohne ein firmeneigenes Netzwerk. Darüber hinaus besteht die Möglichkeit der Einbindung in Ihre bestehende Internetpräsenz.

Sowohl Bewerber- als auch Stellenprofile stehen „druckreif“ auf mehreren Webseiten zur Verfügung. Dabei werden bestmögliche Browserkompatibilität und ein **barrierefreier Zugang** gewährleistet.

Stellensuchende können ihre Vermittlungsvorschläge online abrufen oder diese über einen beliebigen Newsreader empfangen.

**metrajobs** durchforstet für Sie das Internet nach neuen Stellenangeboten. Neben den großen Stellenbörsen greift die Software auch auf die Stellen regionaler Jobbörsen der ortsansässigen Zeitungshäuser zu. Darüber hinaus erfasst **metrajobs** auch die im Internet verfügbaren Stellenmärkte verschiedener Unternehmen. Dies geschieht wahlweise **vollautomatisch** zu den von Ihnen festgelegten Zeiten oder manuell auf Anforderung.

Die so gewonnenen Stellen können dann von Ihnen **beliebig durchsucht und gefiltert** werden. Dazu stehen Ihnen verschiedene Funktionen zur Verfügung, die der individuellen Arbeitsweise Ihrer Mitarbeiter gerecht werden. Geeignete Stellen werden über eine **Lesezeichen-Funktion** vorgemerkt und übersichtlich ausgedruckt.

Für eine exakte Suche können Sie Ihre Recherche auf beliebige Regionen beschränken. Dazu geben Sie eine Postleitzahl ein und legen den **gewünschten Suchradius** fest. **metrajobs** berechnet die Entfernungen zu den Arbeitgebern und filtert alle Angebote innerhalb des angegebenen Gebietes heraus.

